

Form Self Assesment

2019



Nama :

Jabatan :

Nama Perusahaan / Instansi :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Sangat tidak setuju | Tidak setuju | Setuju | Sangat setuju |
| Saya mampu mengorganisasikan tugas dan memastikan standar pekerjaan dari pihak lain yang terkait telah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan |  |  |  |  |
| Saya mampu melakukan pekerjaan lebih dari standar yang ada |  |  |  |  |
| Saya menunjukkan kemampuan untuk menyelesaikan masalah yang tinggi, dan mengejar tujuan secara agresif |  |  |  |  |
| Saya mampu mengembangkan pendekatan berbeda saat menyelesaikan pekerjaan, sesuai jadwal dengan memaksimalkan sumber daya yang ada |  |  |  |  |
| Saya mampu menciptakan arah pengembangan berdasarkan kemampuan melihat peluang dan rencana yang matang |  |  |  |  |
| Saya memiliki visi pengembangan bisnis yang jelas di masa depan |  |  |  |  |
| Saya memiliki visi pengembangan bisnis yang jelas di masa depan |  |  |  |  |
| Saya mampu mendorong orang lain melakukan inovasi |  |  |  |  |
| Inovasi yang saya lakukan menghasilkan sinergi dengan tujuan perusahaan |  |  |  |  |
| Secara berkala saya mampu melakukan self evaluation yang berperan dalam mendukung kelancaran arus informasi |  |  |  |  |
| Secara effektif saya mampu menggerakkan orang lain dari berbagai fungsi untuk mendukung kelancaran dalam proses pengawasan dan control serta melakukan perbaikan terkait dengan kinerja yang ada |  |  |  |  |
| Saya mampu bertindak dan menanggapi kebutuhan dasar pelanggan |  |  |  |  |
| Saya mampu menggunakan prespektif jangka panjang |  |  |  |  |
| saya mampu memonitoring kepatuhan atas standart kinerja |  |  |  |  |
| Saya mampu mengevaluasi dan mengapresiasi prestasi |  |  |  |  |
| Saya menyelesaikan pekerjaan dengan pembaharuan |  |  |  |  |
| saya menjadi pribadi yang unggul |  |  |  |  |
| Saya mampu menggunakan pengaruh tidak langsung |  |  |  |  |
| Saya mampu menggunakan strategi yang kompleks untuk mempengarui |  |  |  |  |
| Saya bertindak tegas kepada orang lain berdasarkan nilai (values) yang sesuai dengan keyakinannya |  |  |  |  |
| Saya bertindak tegas kepada diri sendiri dan orang lain meski ada resiko besar ketika melakukannya |  |  |  |  |
| Saya mampu menciptakan lingkungan kerja untuk mengembangkan orang lain |  |  |  |  |
| Saya mampu mengarahkan orang lain sesuai dengan visi besar organisasi |  |  |  |  |
| Saya mampu menganalisa hubungan dalam budaya organisasi untuk kemajuan kinerja kelompok dan kemajuan organisasi |  |  |  |  |
| Saya mampu memahami isu - isu terselubung dan mengantisipasi masalah potensial terkait organisasi |  |  |  |  |
| Saya mampu membuat program pengembangan individu berdasarkan analisa gap kompetensi yang terukur |  |  |  |  |
| Saya mampu melakukan pengembangan individu melalui program komprehensif jangka panjang |  |  |  |  |
| Saya secara efektif mampu memberdayakan komunikasi organisasi |  |  |  |  |
| Saya mampu menjadi seorang komunikator perusahaan dalam menghadapi publik |  |  |  |  |
| Saya mampu meng interpretasikan rencana kerja yang dibuat dengan rencana dari bagian - bagian kerja yang terkait untuk mencapai target |  |  |  |  |
| Saya mampu melakukan perencanaan yang terintegrasi dengan langkah antisipasi, serta keputusan yang mendukung tercapainya target yang direncanakan |  |  |  |  |
| Saya mampu mendalami keputusan yang beresiko tetapi situasinya harus jelas |  |  |  |  |
| Saya mampu memberi dorongan |  |  |  |  |
| Saya mampu membangun semangat bagi kelompok |  |  |  |  |
| Saya mampu berfikir sistemasi inovasi dan kreasi |  |  |  |  |
| Saya mampu menciptakanpemimpin baru yang terbuka terhadap perubahan dan siap bertransformasi yang berkelanjutan |  |  |  |  |