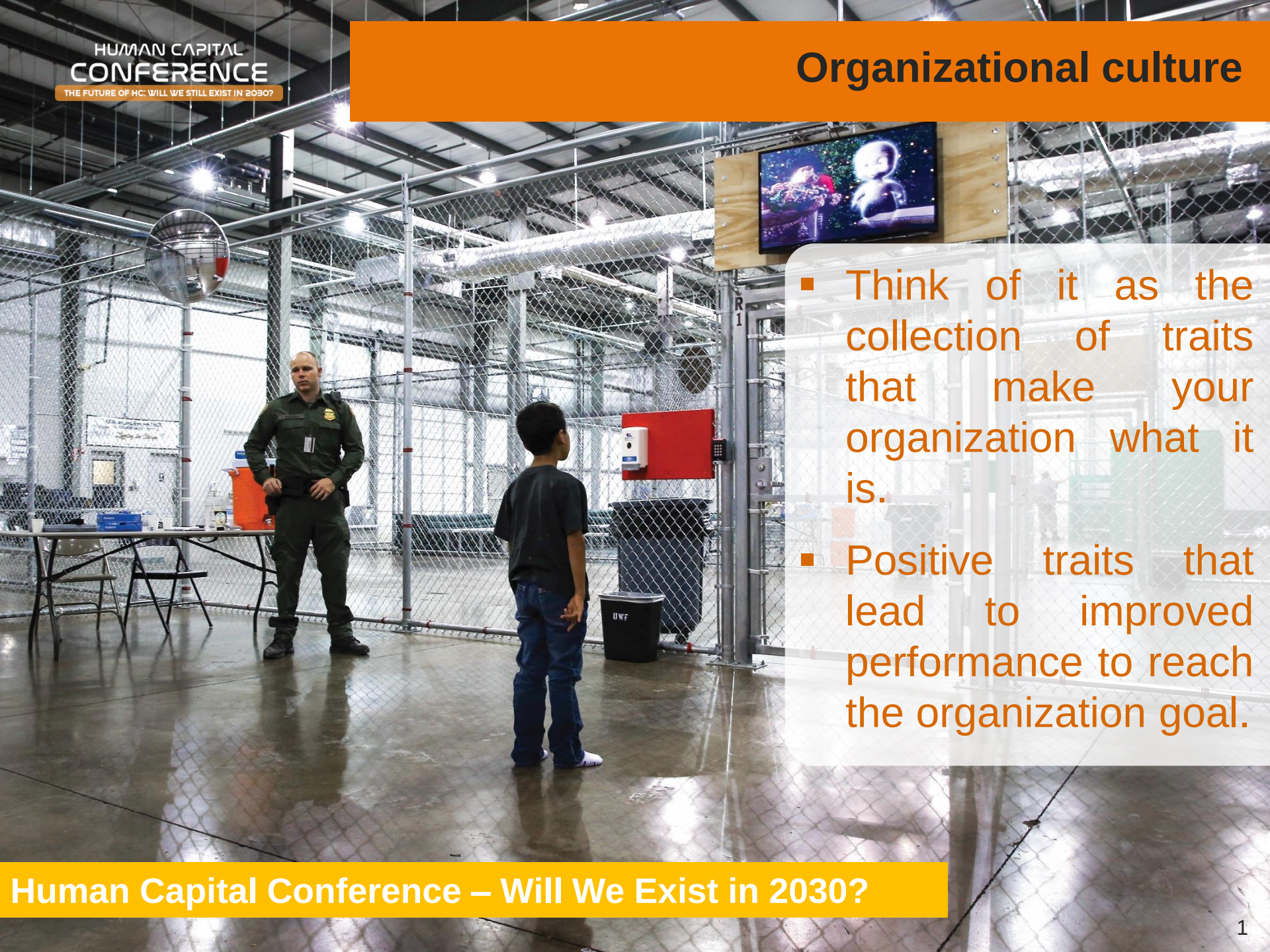
Organizational culture



- Think of it as the collection of traits that make your organization what it is.
- Positive traits that lead to improved performance to reach the organization goal.

What is organizational culture

Visi, Misi dan Nilai (VMN) Organisasi
adalah narasi yang dituangkan menjadi sebuah dokumen standar untuk mengantarkan arah, tujuan dan pedoman kebijakan organisasi

Sementara budaya organisasi diciptakan melalui perilaku yang konsisten dan otentik sebagai manifestasi operasional VMN.

Bagaimana budaya organisasi terbentuk

Terciptanya budaya kerja organisasi di SOS Children's Villages sangat dipengaruhi oleh:

1. **Who We Are, yang terdiri dari Visi, Misi dan Value**
2. **Leaders sebagai figure/interpreter VMV**
3. **Belief bahwa ada 2 dosa besar di organisasi, yakni fraud dan pelanggaran safeguarding**

HUMAN CAPITAL CONFERENCE
THE FUTURE OF HC: WILL WE STILL EXIST IN 2030?

Who we are

Our Vision

**Setiap Anak Dibesarkan dalam Keluarga
dengan Kasih Sayang, Rasa Dihargai, dan Rasa Aman**

Our Mission

**Kami Mendirikan Keluarga-keluarga untuk Anak-anak yang Kurang Beruntung,
Membantu Mereka Membentuk Masa Depannya Sendiri, dan
Memberi Kesempatan kepada Mereka untuk Berkembang dalam Masyarakat**

Our Values

Our Values

Keberanian: Kami Berbuat
Komitmen: Kami Memegang Janji
Kepercayaan: Kami Saling Percaya
Bertanggung jawab: Kami adalah Mitra yang dapat Diandalkan

HUMAN CAPITAL CONFERENCE
THE FUTURE OF HC: WILL WE STILL EXIST IN 2030?

Leaders sebagai figure/interpreter VMV

Our innovative, founding team, 1949

“Tear down your institutions”

Hermann Gmeiner, Founder
SOS Children's Villages

Regulasi dan kebijakan sumber daya manusia

Belief bahwa ada 2 dosa besar di organisasi, yakni fraud dan pelanggaran safeguarding

Belief yang kemudian mengantarkan manajemen tetap dikelola secara professional untuk meminimalisir dan merespon ketika dosa tersebut terjadi

Contoh Perilaku yang muncul sebagai budaya kerja

Tempat kerja

- Karyawan diijinkan untuk membawa anaknya ke tempat kerja
- Organisasi menyediakan play ground untuk anak karyawan
- *Caring family environments*
- Tidak ada ruangan tertutup (Safeguarding matter)

Perilaku yang muncul sebagai budaya kerja

Pengambilan Keputusan

Prinsipnya:

1. Long-term, resilient relationships
2. The best Interest of the Child

Contoh Perilaku yang muncul sebagai budaya kerja

Performance Management and L&D

1. Supervisor mengenal karyawan, menyepakati bersama target yang ditetapkan.
2. Supervisor mengenal karyawan dan menawarkannya pengembangan diri

Contoh Perilaku yang muncul sebagai budaya kerja

Cara merespon krisis

1. Terbuka kepada public, menginformasikan mekanisme dan respon yang sudah dilakukan serta mendorong publik untuk membantu
2. Supervisor berkontribusi pada kesalahan yang dilakukan karyawan dan menjadi pekerjaan tambahan bagi supervisor

*kesalahan di luar 2 dosa besar